**Департамент организации управления**

**и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области**

**ПАМЯТКА**

**о соблюдении ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной гражданской службы Новосибирской области, при заключении им трудового или гражданско-правового договора в течение двух лет после увольнения с государственной гражданской службы**

**г. Новосибирск**

**2017**

**I. О СОБЛЮДЕНИИ ОГРАНИЧЕНИЙ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ**

**Гражданин, замещавший должность гражданской службы, включенную в перечень должностей, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с гражданской службы не вправе без согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работу (оказывать данной организации услуги) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности гражданского служащего.**

(часть 3.1 статьи 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», часть 1 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ

«О противодействии коррупции», часть первая статьи 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации)

**При решении вопроса о будущем трудоустройстве гражданин после увольнения с гражданской службы (независимо от оснований увольнения) должен:**

**1. Оценить, распространяется на него обязанность получения согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Новосибирской области и урегулированию конфликта интересов или не распространяется. Для этого необходимо**:

***1)******Определить,******включена ли ранее замещаемая им должность гражданской службы в перечень должностей государственной гражданской службы Новосибирской области, установленный нормативным правовым актом Новосибирской области.***

Указанный запрет распространяется на граждан Российской Федерации, замещавших должности гражданской службы, включенные в Перечень должностей государственной гражданской службы Новосибирской области, при замещении которых государственные гражданские служащие Новосибирской области обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный постановлением Губернатора Новосибирской области от 03.08.2009 № 333:

1) должности гражданской службы, отнесенные Реестром должностей государственной гражданской службы Новосибирской области, утвержденным Законом Новосибирской области от 06.04.2005 № 287-ОЗ «О Реестре должностей государственной гражданской службы Новосибирской области», к высшей группе должностей;

2) должности руководителей и заместителей руководителей структурных подразделений аппарата Законодательного Собрания Новосибирской области и администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области;

3) должности руководителей и заместителей руководителей исполнительных органов государственной власти Новосибирской области и их территориальных органов;

4) должности гражданской службы, включенные в утвержденный руководителем исполнительного органа государственной власти Новосибирской области, государственного органа Новосибирской области перечень должностей, при замещении которых государственные гражданские служащие Новосибирской области обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

(постановление Губернатора Новосибирской области от 20.09.2010 № 300 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»)

***2)******Оценить, в том числе, должностные (служебные) обязанности по ранее замещаемой должности гражданской службы (путем анализа положений должностного регламента), в целях подтверждения (либо неподтверждения) вхождения в его должностные (служебные) обязанности осуществления отдельных функций государственного управления организацией, в которую он планирует трудоустроиться.***

**Под функциями государственного управления организацией понимаются полномочия гражданского служащего принимать обязательные для исполнения решения по кадровым, организационно-техническим, финансовым, материально-техническим или иным вопросам в отношении данной организации, в том числе решения, связанные с выдачей разрешений (лицензий) на осуществление определенного вида деятельности и (или) отдельных действий данной организацией, либо готовить проекты таких решений.**

(пункт 4 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»)

Соответственно, если в должностные обязанности по той должности, с которой гражданин увольняется, входили функции государственного управления в отношении организации, то он обязан получить согласие соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Новосибирской области и урегулированию конфликта интересов на трудоустройство в данную организацию.

***3) Оценить, прошел ли двухлетний период после увольнения с государственной гражданской службы.***

Период, в течение которого действуют установленные статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» ограничения, начинается со дня увольнения с государственной службы и заканчиваются через два года**.**

В случае, если в течение двух лет с момента увольнения с государственной службы гражданин трудоустраивается неоднократно в различные организации, соответствующие ограничения действуют в отношении каждого случая его трудоустройства.

***4) Оценить планируемые условия выполнения в организации работ (оказания организации услуг):***

замещение должности на условиях трудового договора

и (или)

выполнение работы (оказание услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров).

Не требуется дача согласия комиссии в следующих ситуациях:

- гражданин избирается или назначается на государственную (муниципальную) должность; переходит на государственную (муниципальную) службу в другой государственный (муниципальный) орган; поступает на работу по трудовому договору в государственный (муниципальный) орган; поступает на работу в государственное (муниципальное) казенное учреждение;

- гражданин не осуществлял функции государственного, муниципального (административного) управления организацией.

**2. Подготовить и направить обращение в соответствующую комиссию**

При наличии совокупности вышеуказанных обстоятельств ***гражданин[[1]](#footnote-1) должен направить обращение[[2]](#footnote-2) в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Новосибирской области и урегулированию конфликта интересов***, созданную в соответствующем областном исполнительном органе государственной власти Новосибирской области, государственном органе Новосибирской области[[3]](#footnote-3), для получения согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации после увольнения с гражданской службы.

**3. Комиссия обязана**

**рассмотреть письменное обращение гражданина**

Соответствующая ***комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Новосибирской области и урегулированию конфликта интересов обязана:***

***рассмотреть письменное обращение гражданина*** о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора – в течение семи дней со дня поступления указанного обращения в установленном порядке;

направить гражданину в течение одного рабочего дня письменное уведомление о принятом решении;

уведомить гражданина о принятом решении в течение трех рабочих дней устно[[4]](#footnote-4).

**II. ОБ ОБЯЗАННОСТИ**

**СООБЩАТЬ РАБОТОДАТЕЛЮ СВЕДЕНИЯ О**

**ПОСЛЕДНЕМ МЕСТЕ СВОЕЙ СЛУЖБЫ**

**Гражданин, замещавший должность гражданской службы, включенную в перечень должностей, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с гражданской службы обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.**

(часть 2 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»)

Обязанность информирования работодателя распространяется на все случаи замещения бывшим государственным гражданским служащим на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнения в данной организации работы (оказания данной организации услуг) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) вне зависимости от того, входили или не входили отдельные функции государственного (административного) управления данной организацией в должностные (служебные) обязанности по замещаемой им ранее должности гражданской службы.

При этом, в случае, если отдельные функции государственного, управления организацией, в которую трудоустраивается гражданин, входили в его должностные (служебные) обязанности, ему рекомендуется представить в организацию согласие соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Новосибирской области,поскольку трудовой (гражданско-правовой) договор может быть заключен с таким гражданином только при наличии такого согласия.

**III. ОБ ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ**

**СООБЩАТЬ ПРЕДСТАВИТЕЛЮ НАНИМАТЕЛЯ ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО ПО ПОСЛЕДНЕМУ МЕСТУ ЕГО СЛУЖБЫ**

**О ТРУДОУСТРОЙСТВЕ БЫВШЕГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО**

**Установленным законодательством обязанностям гражданина, замещавшего должность государственной гражданской службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора корреспондирует обязанность работодателя[[5]](#footnote-5) при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), как по основному месту работы, так и по совместительству, с гражданином, замещавшим должности гражданской службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения со службы в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя гражданского служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации[[6]](#footnote-6).**

При наличии у организации, в которую трудоустраивается гражданин, замещавший ранее (в течение двух лет) должности государственной службы, включенной в установленный нормативными правовыми актами перечень, сведений об осуществлении им функций государственного управления данной организацией рекомендуется трудовой договор с указанным гражданином не заключать до получения положительного решения соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Новосибирской области и урегулированию конфликта интересов.

Указанные рекомендации применяются также при намерении организации заключить с гражданином гражданско-правовой договор на выполнение работ (оказание услуг) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей.

Сообщение работодателя подлежит рассмотрению на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Новосибирской области и урегулированию конфликта интересов в соответствующем областном исполнительном органе государственной власти Новосибирской области, государственном органе Новосибирской области, в случае, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности гражданского или муниципального служащего, при условии, что указанному гражданину комиссией ранее было отказано во вступлении в трудовые и гражданско-правовые отношения с данной организацией или вопрос о даче согласия такому гражданину на замещение им должности либо на выполнение им работы на условиях гражданско-правового договора в данной организации комиссией не рассматривался.

**IV. ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ**

**ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ОГРАНИЧЕНИЙ**

**Федеральным законодательством установлена ответственность за несоблюдение ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность гражданской службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора.**

**Несоблюдение гражданином, замещавшим должности государственной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной службы обязанности сообщить работодателю сведения о последнем месте своей службы, влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), заключенного с указанным гражданином.**

(часть 3 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»)

Согласно статье 84 Трудового кодекса Российской Федерации одним из оснований прекращения трудового договора является нарушение установленных Трудовым кодексом Российской Федерации или иным федеральным законом правил заключения трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы.

Такой договор будет считаться заключенным с нарушением установленных правил заключения и подлежит прекращению по пункту 11 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.

*Приложение*

Председателю комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Новосибирской области и урегулированию конфликта интересов

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование областного исполнительного органа государственной власти Новосибирской области, государственного органа Новосибирской области)

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(ФИО гражданина (гражданского служащего), дата рождения, адрес места жительства, контактный телефон)

ОБРАЩЕНИЕ

О ДАЧЕ СОГЛАСИЯ НА ЗАМЕЩЕНИЕ НА УСЛОВИЯХ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ДОЛЖНОСТИ В ОРГАНИЗАЦИИ И (ИЛИ) НА ВЫПОЛНЕНИЕ В ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТ НА УСЛОВИХ ГРАЖДАНСКО – ПРАВОВОГО ДОГОВОРА

Я,\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, замещавший(ая)

(Ф.И.О)

*(замещающий(ая))* должность\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование должности государственной гражданской службы Новосибирской области, замещаемые в течение последних двух лет до дня увольнения с государственной гражданской службы)

в\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(наименование областного исполнительного органа государственной власти Новосибирской области, государственного органа Новосибирской области)

Уволен(а)) *(увольняюсь)* с государственной гражданской службы «\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_\_\_г.

Должностные (служебные) обязанности, исполняемые во время замещения должности гражданской службы:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Функции по государственному управлению в отношении коммерческой (некоммерческой) организации:

1)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

В дальнейшем планирую замещать должность на условиях трудового договора (выполнять работы на условиях гражданско-правового договора) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование должности/вид работ, услуг, характер деятельности организации, вид договора, срок действия договора, сумма оплаты за выполнение (оказание) по договору работ (услуг)

в\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(наименование и местонахождение организации, контактный телефон)

В соответствии со статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» прошу дать согласие на замещение мной должности в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации)

и заключение трудового (гражданско-правового) договора, рассмотрев данный вопрос на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Новосибирской области и урегулированию конфликта интересов\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование областного исполнительного органа государственной власти

Новосибирской области, государственного органа Новосибирской области)

 (подпись, дата)

1. Гражданский служащий может составить обращение, планируя увольнение, оно подлежит рассмотрению комиссией в соответствии с пунктом 16.2 Положения о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Новосибирской области и урегулированию конфликта интересов, утвержденного постановлением Губернатора Новосибирской области от 21.09.2010 № 306. [↑](#footnote-ref-1)
2. Рекомендуемая форма письменного обращения гражданина о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора прилагается к настоящей Памятке. [↑](#footnote-ref-2)
3. В случае упразднения органа обращение направляется в орган, являющийся его правопреемником. [↑](#footnote-ref-3)
4. Часть 1.1 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». [↑](#footnote-ref-4)
5. Согласно части 5 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» неисполнение работодателем указанной обязанности является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. Такая ответственность предусмотрена статьей 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях «Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего». [↑](#footnote-ref-5)
6. Часть 4 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», статья 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации, постановление Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации». [↑](#footnote-ref-6)